



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt: Młodzi - na podbój rynku pracy!  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Zamość, dnia 08.05.2017 r.

## **REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE**

### **„MŁODZI – NA PODBÓJ RYNKU PRACY!”**

Nr projektu: POWR.01.02.01-06-0027/16

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy  
– projekty konkursowe

Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego



Projekt: Młodzi - na podbój rynku pracy!  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

## § 1 INFORMACJE OGÓLNE

1. Niniejszy Regulamin określa zasady przeprowadzania rekrutacji i udziału w projekcie „Młodzi na podbój rynku pracy”, realizowanym na terenie powiatu zamojskiego (województwo lubelskie) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.2 Wspieranie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Celem projektu jest wzmocnienie potencjału zawodowego 52 osób młodych w wieku 15 – 29 lat (26 kobiet i 26 mężczyzn), pozostających bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, z terenu powiatu zamojskiego (woj. lubelskie) do końca lutego 2018 roku.
3. Projekt realizowany jest w okresie od **01.05.2017 r.** do **28.02.2017 r.**
4. Biuro Projektu „Młodzi na podbój rynku pracy” mieści się przy ul. Przemysłowej 4 w Zamościu (budynek geodezji, I piętro, lok.2)
5. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa na podstawie umowy z Instytucją Pośredniczącą - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie.
6. Obszar realizacji: powiat zamojski.
7. Każda osoba ubiegająca się o udział w Projekcie zobowiązana jest zapoznać się z treścią niniejszego Regulaminu i może rozpocząć udział w Projekcie po uprzedniej akceptacji jego postanowień.

## § 2 SŁOWNIK POJĘĆ

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia, oznaczają:

1. **Projekt:** projekt nr: POWR.01.02.01-06-0027/16
2. **Regulamin:** należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin Rekrutacji i Uczestnictwa w Projekcie określający zasady rekrutacji i uczestnictwa młodzieży w projekcie.



Projekt: Młodzi - na podbój rynku pracy!  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

3. **Projektodawca:** Instytut Rozwiązań Biznesowych, ul. Lubelska 7, 23 – 400 Biłgoraj.
4. **Biuro Projektu:** ul. Przemysłowa 4/lok.2, 22 -400 Zamość.
5. **Strona internetowa:** [www.irb.com.pl](http://www.irb.com.pl)
6. **Kandydat do Projektu:** osoba zainteresowana udziałem w Projekcie.
7. **Uczestnik Projektu:** Uczestnik lub Uczestniczka Projektu – osoba zakwalifikowana do udziału w Projekcie zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie.
8. **Dane osobowe Uczestników Projektu:** dane osobowe w rozumieniu ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 922, z późn. zm.)
9. **Kształcenie:** kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.
10. **Szkolenie:** uczestnictwo w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy finansowanych ze środków publicznych.
11. **Młodzież NEET:** za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki: nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym rozumianym jako, kształcenie w formach szkolnych w trybie dziennym) i nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy). W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie, kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni. Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym, w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.



Projekt: Młodzi - na podbój rynku pracy!  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

12. **Osoby bezrobotne:** to osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja ta uwzględnia: osoby zarejestrowane jako bezrobotne w urzędzie pracy, osoby bezrobotne niepozostające w rejestrach urzędów pracy.
13. **Osoby długotrwale bezrobotne:** definicja różni się w zależności od wieku: młodzież poniżej 25 lat – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy. Dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.
14. **Osoby bierne zawodowo:** to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne).
15. **Osoby o niskich kwalifikacjach (z wykształceniem na poziomie max. ISCED3):** osoby, posiadające wykształcenie max. ponadgimnazjalne.

### § 3

#### UCZESTNICZY PROJEKTU

1. Projekt zakłada udział 52 Uczestników Projektu (26 kobiet, 26 mężczyzn), w tym:
  - a) 16 osób niepełnosprawnych,
  - b) 42 osoby bierne zawodowo,
  - c) 10 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy,
  - d) 21 osób o niskich kwalifikacjach.
2. Uczestnikami Projektu mogą być wyłącznie osoby w wieku 15 – 29 lat, zamieszkujące na terenie powiatu zamojskiego.
3. Uczestnikami Projektu mogą być wyłącznie osoby należące do grupy NEET, to jest łącznie spełniające następujące warunki:
  - a) nie pracują (bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy, bierne zawodowe),
  - b) nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym (rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenia na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym),



Projekt: Młodzi - na podbój rynku pracy!  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

c) nie szkolą się (nie brały udziału w tej formie aktywizacji finansowanej ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni).

4. Uczestnikami Projektu nie mogą być osoby młode (należące do grupy docelowej określonej dla poddziałania 1.3.1 POWER), w wieku 15 – 29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu – tzw. młodzież NEET z następujących grup docelowych:

a) młodzież z pieczy zastępczej opuszczająca pieczę (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy),

- wychowanków pieczy zastępczej powyżej 15 roku życia, którzy po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej powrócili do rodzin naturalnych,

- wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy założyli własne gospodarstwo domowe,

- wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy usamodzielniają się i mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej.

b) matki opuszczające pieczę ( do roku po opuszczeniu instytucji pieczy),

c) absolwenci młodzieżowych ośrodków wychowawczych i młodzieżowych ośrodków socjoterapii (do roku po opuszczeniu),

d) absolwenci specjalnych ośrodków szkolno – wychowawczych i specjalnych ośrodków wychowawczych (do roku po opuszczeniu),

e) matki przebywające w domach samotnej matki,

f) osoby młode opuszczające zakłady karne lub areszty śledcze (do roku po opuszczeniu).

## §4

### REKRUTACJA UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Rekrutacja do Projektu będzie prowadzona w sposób jawny i otwarty, zgodnie z zasadą bezstronności, równości szans, w tym płci oraz niedyskryminacji ze względu na wiek, płeć, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną i niepełnosprawność.

2. Rekrutacja prowadzona będzie na terenie powiatu zamojskiego.



Projekt: Młodzi - na podbój rynku pracy!  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

3. Rekrutacja prowadzona będzie w okresie od 01.05.2017 r. do 30.08.2017 r.

4. W przypadku zbyt małej liczby zgłoszeń Projektodawca nie będzie stosował kryteriów dodatkowych w procesie rekrutacji (pkt 5d) oraz przeprowadzi dodatkowy nabór.

5. Kryteria rekrutacji:

a) Kryteria dostępu (bezwarunkowe) oceniane na podstawie formularza zgłoszeniowego, zaświadczeń, oświadczeń):

- wiek (osoby w wieku 15 – 29 lat),
- status na rynku pracy: osoby bierne zawodowo lub osoby bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy,
- zamieszkanie na terenie powiatu zamojskiego, woj. lubelskiego,
- należą do kategorii osób NEET (opisanej w §3 pkt.3 niniejszego Regulaminu),
- nie należące do kategorii osób określonej dla poddziałania 1.3.1 POWER (opisanej w §3 pkt.4 niniejszego Regulaminu).

b) Kryteria formalne:

- kompletność formularza zgłoszeniowego wraz z oświadczeniami.

c) Kryteria premiujące – I etap rekrutacji (oceniane na podstawie formularza zgłoszeniowego, oświadczeń i zaświadczeń):

- niepełnosprawność – 1 pkt
- niskie kwalifikacje (wykształcenie na poziomie do ISCED 3) – 1 pkt
- długotrwałe bezrobocie – 1 pkt

d) Kryteria dodatkowe – II etap rekrutacji:

- poziom motywacji do udziału w projekcie – 0,5 pkt (oceniane na podstawie formularza zgłoszeniowego, dodatkowe uzasadnienie pozwalające na ocenę poziomu motywacji do udziału w Projekcie),
- rozmowa kwalifikacyjna w oparciu o kwestionariusz zawierających łącznie 5 pytań (otwartych i zamkniętych) – skala od 1 do 5 – 0,5 pkt.

6. Warunkiem udziału w postępowaniu rekrutacyjnym jest zapoznanie się z niniejszym Regulaminem, akceptacja jego warunków, złożenie uzupełnionego Formularza zgłoszeniowego



Projekt: Młodzi - na podbój rynku pracy!  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

(załącznik nr 1 do Regulaminu) zawierającego oświadczenia Kandydata wymagane na etapie rekrutacji, w tym oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych.

7. Status Kandydata na rynku pracy projektodawca analizować będzie na podstawie:

a) osoba bezrobotna, w tym długotrwale bezrobotna, nie zarejestrowana w ewidencji urzędów pracy (załącznik nr 1), oświadczenie o niezarejestrowaniu jako osoba bezrobotna (załącznik nr 2), zaświadczenie z PUP.

b) osoba bierna zawodowo (załącznik nr 1), oświadczenie o niezarejestrowaniu jako osoba bezrobotna (załącznik nr 2)

c) osoba niepełnosprawna:

- kserokopia orzeczenia o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności wydana przez wojewódzkie/powiatowe/miejskie zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności,

- kserokopia orzeczenia wydanego przez lekarza orzecznika ZUS.

8. Dokumentacja rekrutacyjna dostępna jest w:

a) Biurze Projektu „Młodzi - na Podbój Rynku Pracy!”, ul. Przemysłowa 4, 22-400 Zamość, tel. 575 583 388, e-mail: [power@irb.com.pl](mailto:power@irb.com.pl), na stronie internetowej [www.irb.com.pl](http://www.irb.com.pl).

9. Dokumenty rekrutacyjne należy wypełnić w j. polskim, w sposób czytelny, komputerowo lub odręcznie.

10. Formularz zgłoszeniowy z wymaganymi załącznikami może zostać złożony osobiście lub przesłany pocztą tradycyjną.

## §5

### ZASADY KWALIFIKACJI UCZESTNIKÓW

1. Za rekrutację odpowiedzialna będzie Komisja Rekrutacyjna w składzie Koordynator Projektu, Specjalista ds. finansowych i sprawozdawczości.

2. Rekrutacja będzie się odbywała w sposób ciągły, do momentu skompletowania list osób biorących udział w Projekcie. Proces rekrutacji rozpocznie się od 05.05.2017 i trwać będzie do 30.08.2017 r. lub do momentu rekrutacji ostatniej grupy szkoleniowej.



Projekt: Młodzi - na podbój rynku pracy!  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

3. W przypadku nie zrekrutowania założonej liczby osób, rekrutacja zostanie przedłużona.
4. Proces rekrutacji będzie przebiegał w następujących etapach:
  - a) I etap – przyjmowanie formularzy zgłoszeniowych,
  - b) II etap – ocena formalna kwalifikowalności kandydatów pod kątem kryteriów bezwarunkowych i przyznanie punktów za spełnianie kryteriów premiujących oraz dodatkowych,
  - c) III etap – utworzenie listy uczestników z ewentualną listą rezerwową,
  - d) IV etap – przekazanie informacji o wynikach rekrutacji Uczestnikom Projektu (e-mailowo lub ewentualnie telefonicznie).
5. Komisja rekrutacyjna będzie kwalifikować Uczestników Projektu w trybie ciągłym, biorąc pod uwagę:
  - a) ocenę formalną formularza rekrutacyjnego wg kryteriów dostępu (bezwarunkowych). Nie spełnienie któregośkolwiek z kryteriów dostępu dyskwalifikuje z udziału w Projekcie,
  - b) ocenę formalną formularza pod względem kompletności danych oraz załączników (kandydaci będą mieli możliwość uzupełnienia dokumentów rekrutacyjnych),
  - c) ocenę kryteriów premiujących i przyznanie punktów za spełnianie kryterium,
  - d) badanie motywacji Kandydatów do udziału w Projekcie przeprowadzone na podstawie oceny dodatkowego uzasadnienia w Formularzu zgłoszeniowym,
  - e) rozmowę kwalifikacyjną.
6. O zakwalifikowaniu się do uczestnictwa w Projekcie będzie decydować liczba otrzymanych punktów, będąca sumą liczby punktów za spełnianie kryteriów premiujących i dodatkowych.
7. Podczas kwalifikacji Uczestników Komisja Rekrutacyjna będzie brała pod uwagę konieczność wyłonienia odpowiedniej liczby Uczestników Projektu, o których mowa w § 3 pkt. 1, niniejszego Regulaminu, w celu spełnienia założonych w Projekcie wskaźników.
8. Osoby, które nie zostaną zakwalifikowane do udziału w Projekcie, spełniające kryteria dostępu i kryteria formalne, zostaną wpisane na listę rezerwową.
9. Listy Uczestników Projektu będą ustalane przez Komisję Rekrutacyjną.
10. Uczestnicy Projektu zostaną poinformowani o zakwalifikowaniu do Projektu pisemnie, ewentualnie telefonicznie lub e-mailowo.





Projekt: Młodzi - na podbój rynku pracy!  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

11. W przypadku rezygnacji któregokolwiek z Uczestników Projektu istnieje możliwość uzupełnienia grupy o osobę z listy rezerwowej. Pod uwagę będzie brany moment rezygnacji oraz możliwość włączenia kolejnej osoby do Projektu w celu osiągnięcia założonych w Projekcie wskaźników.

## §6

### WSPARCIE REALIZOWANE W RAMACH PROJEKTU

1. Obligatoryjnie wszyscy Uczestnicy Projektu zostaną objęci wsparciem z zakresu:

a) Indywidualnego doradztwa zawodowego polegającego na diagnozie potrzeb i opracowaniu Indywidualnego Planu Działania w zakresie planowania rozwoju kariery (2 godziny zegarowe wsparcia dla każdego uczestnika)

b) Indywidualnego poradnictwa zawodowego (4 godziny zegarowe wsparcia dla każdego uczestnika), które obejmuje przekazanie wiedzy nt.:

- sytuacji na lokalnym i europejskim rynku pracy,
- pokazania różnicy pomiędzy kompetencjami a kwalifikacjami,
- kompetencji i kwalifikacji pożądaných na rynku pracy,
- otrzymania informacji zwrotnej nt. swoich predyspozycji i potencjału zawodowego,
- pozyska wiedzę nt. sporządzania dokumentów rekrutacyjnych,
- nabędzie praktyczną umiejętność zachowania podczas rozmów kwalifikacyjnych.

2. Wsparcie szkoleniowe w celu nabycia, podwyższenia kwalifikacji zawodowych. Szkolenia zawodowe zakończone są zewnętrznym egzaminem potwierdzającym nabyte kwalifikacje. Szkolenie będą zgodne z zidentyfikowanymi potrzebami oraz predyspozycjami Uczestników Projektu określonych w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego.

3. 52 Uczestników Projektu weźmie udział w 4 miesięcznych stażach.



Projekt: Młodzi - na podbój rynku pracy!  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

## §7

### **WARUNKI REALIZACJI USŁUG INDYWIDUALNEGO DORADZTWA ZAWODOWEGO Z INDYWIDUALNYM PLANEM DZIAŁANIA ORAZ INDYWIDUALNEGO PORADNICTWA ZAWODOWEGO**

1. Usługi indywidualnego doradztwa i poradnictwa zawodowego świadczone będą w dni robocze lub weekendy w zależności od preferencji Uczestnika Projektu, w miejscu wskazanym przez Projektodawcę, w godzinach 8:00 do 20:00.
2. Jedna godzina usługi indywidualnego doradztwa i poradnictwa zawodowego wynosi 60 minut.
3. Udział w indywidualnym doradztwie i poradnictwie zawodowym jest obowiązkowy.
4. Indywidualne doradztwo i poradnictwo zawodowe na wniosek os. niepełnosprawnej może być świadczone w miejscu zamieszkania.
5. Uczestnikom doradztwa i poradnictwa przysługuje zwrot kosztów dojazdu w wysokości ustalanej na podstawie oświadczenia przewoźnika.

## §8

### **WARUNKI REALIZACJI SZKOLEŃ**

1. Zajęcia w ramach wsparcia szkoleniowego odbywać się będą od poniedziałku do soboty do max. 8 godzin dziennie (1 godzina szkolenia – 45 minut.)
2. Zajęcia odbywać się będą w grupach max. 12 osobowych.
3. Udział w szkoleniach realizowanych w ramach Projektu jest obowiązkowy.
4. Uczestnicy szkoleń otrzymają materiały szkoleniowe i potwierdzą ich odbiór własnoręcznym podpisem na liście odbioru.
5. Każdy Uczestnik Projektu zobowiązany jest do popisania listy obecności na szkoleniu.
6. Usprawiedliwienie opuszczonych zajęć następuje poprzez pisemne wyjaśnienie i dokument potwierdzający wystąpienie określonych okoliczności (maksymalna procentowa absencja Uczestników to 20 % nieobecności usprawiedliwionych).
7. Warunkiem ukończenia szkolenia jest zaliczenie egzaminu końcowego oraz co najmniej 80 %



Projekt: Młodzi - na podbój rynku pracy!  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

frekwencji na zajęciach. Nieobecność na zajęciach na większej niż 20 % liczbie zajęć, wynikająca z przyczyn zależnych od Uczestnika Projektu, może skutkować nie otrzymaniem przez niego zaświadczenia o ukończeniu szkolenia oraz zwrotem przez Uczestnika Projektu kosztów szkolenia.

8. Uczestnicy Projektu, którzy pomyślnie ukończyli szkolenia i zdali egzamin końcowy otrzymają zaświadczenia/certyfikaty/świadectwa potwierdzające nabycie nowych kwalifikacji lub kompetencji zawodowych, których odbiór potwierdzą własnoręcznym podpisem.

9. Uczestnik projektu zobowiązuje się dostarczyć do Biura Projektu kopię otrzymanych zaświadczeń/certyfikatów/świadectw.

10. Uczestnikowi Projektu przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 8,54 zł brutto (wraz z pochodnymi płatnika) za 1 godzinę szkolenia.

11. Uczestnikom szkoleń przysługuje zwrot kosztów przejazdu na szkolenia w wysokości ustalonej na podstawie oświadczenia przewoźnika.

## §9

### WARUNKI REALIZACJI STAŻY

1. Celem organizacji stażu dla Uczestników Projektu jest zdobycie doświadczenia zawodowego oraz wykorzystanie wiedzy zdobytej na szkoleniach zawodowych podczas pracy zawodowej, co pozwoli zwiększyć szanse na znalezienie pracy.

2. Staż przeznaczony jest dla 52 Uczestników Projektu.

3. Czas trwania stażu zawodowego wynosi 4 miesiące.

4. Uczestnik Projektu może samodzielnie dokonać wyboru Pracodawcy.

5. Pracodawca powinien prowadzić działalność na terenie woj. lubelskiego.

6. Projektodawca zastrzega sobie prawo do odrzucenia wybranego przez Uczestnika Projektu pracodawcy jeśli sposób organizacji stażu będzie budził wątpliwości Projektodawcy.

7. Stażysta pracuje wyłącznie u jednego pracodawcy w oparciu o indywidualny program stażu.

8. Wymiar czasu odbywania stażu nie może przekroczyć 8 godzin zegarowych dziennie i 40 godzin zegarowych tygodniowo.



Projekt: Młodzi - na podbój rynku pracy!  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W przypadku Uczestników Projektu ze stopniem niepełnosprawności może zostać skrócony do 7 godzin zegarowych i 35 godzin tygodniowo.

9. Uczestnikowi Projektu odbywającemu staż przysługuje 2 dni urlopu za każdy przepracowany miesiąc. Dni wolne mogą być wykorzystywane w dowolnym czasie, po ustaleniu terminu z pracodawcą.

10. Uczestnikowi Projektu odbywającemu staż przysługuje również zwolnienie od pracy w sytuacji wystąpienia zdarzenia będącego podstawą do udzielenia urlopu okolicznościowego.

11. Uczestnikowi Projektu przysługuje zwrot kosztów przejazdu na staż zawodowy do wysokości ustalonej na podstawie oświadczenia przewoźnika.

12. Uczestnikowi Projektu odbywającemu staż przysługuje wsparcie opiekuna stażu.

13. Uczestnik Projektu odbywający staż zobowiązany jest do;

a) przestrzegania ustalonego przez pracodawcę czasu pracy oraz przepisów i zasad obowiązujących pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy,

b) sumiennego i starannego wykonywania zadań objętych programem stażu,

c) dostarczenie Projektodawcy, na koniec każdego miesiąca, kserokopii listy obecności potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez pracodawcę.

14. Projektodawca zobowiązuje się do comiesięcznego wypłacenia uczestnikowi stażu stypendium stażowego w wysokości 1280,00 zł brutto miesięcznie (wraz z pochodnymi pracodawcy i pracownika).

15. W przypadku opóźnień związanych z przesyłaniem transz Projektodawcy, Uczestnik Projektu może otrzymać stypendium stażowe z opóźnieniem, jednak nie dłuższym niż 3 tygodnie.

16. Projektodawca gwarantuje, że każdy z Uczestników Projektu otrzyma stypendium stażowe za każdy przepracowany miesiąc na stażu.

17. Po zakończeniu stażu pracodawca wystawi opinię na temat zaangażowania w wykonywanie powierzonych obowiązków Uczestnika Projektu odbywającego staż.

18. Po zakończeniu stażu Projektodawca wystawi Uczestnikowi Projektu zaświadczenie o jego odbyciu.



Projekt: Młodzi - na podbój rynku pracy!  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

## §10

### OBOWIĄZKI UCZESTNIKA PROJEKTU

1. Uczestnik Projektu zobowiązany jest do:

- a) Aktywnego i systematycznego uczestnictwa w zaplanowanych formach wsparcia, stosowania się do zaleceń koordynatora i personelu Projektu.
- b) Każdorazowego potwierdzenia swojego uczestnictwa w formach wsparcia poprzez złożenie podpisu na listach obecności.
- c) Współpracy i stałego kontaktu z personelem Projektu oraz doradcą zawodowym.
- d) Podjęcia w proponowanym terminie 4 miesięcznego stażu oraz podjęcie proponowanej pracy po okresie odbycia stażu.
- e) Współpracy z doradcą zawodowym w celu stworzenia Indywidualnego Planu Działania oraz podejmowanie aktywności w kierunku jego realizacji.
- f) Bieżącego poinformowania Projektodawcy o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić dalszy udział w Projekcie tj. choroba, zdarzenia losowe itp.
- g) Natychmiastowego informowania Projektodawcy o zmianie danych osobowych i kontaktowych wpisanych w Formularzu zgłoszeniowym oraz o zmianie swojej sytuacji zawodowej.
- h) Przekazanie informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie, w tym poddanie się badaniu monitoringowemu.
- i) Dostarczenie do 3 miesięcy od zakończenia przez Uczestnika udziału w Projekcie: kopii umowy o pracę, kopii umowy cywilnoprawnej, wydruk z CEIDG.

## §11

### ZASADY REZYGNACJI Z UDZIAŁU W PROJEKCIE

1. Rezygnacja Uczestnika Projektu przed zakończeniem udziału w przewidzianych dla niego w formach wsparcia wiąże się z konsekwencjami finansowymi w postaci zwrotu kosztów poniesionych w związku z jego dotychczasowym udziałem w Projekcie.



Projekt: Młodzi - na podbój rynku pracy!  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

2. Rezygnacja udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach, niezależnych od Uczestnika Projektu i następuje poprzez złożenie pisemnego oświadczenia.
3. Uzasadnione przypadki, o których mowa w pkt. 2 niniejszego paragrafu nie skutkują obciążeniem go kosztami o których mowa w pkt. 1 niniejszego paragrafu.
4. Projektodawca w wyjątkowych sytuacjach może odstąpić od konsekwencji finansowych o których mowa w § 11 pkt. 1.
5. Projektodawca zastrzega sobie prawo do skreślenia Uczestnika Projektu z listy Uczestników Projektu w przypadku naruszenia przez niego niniejszego Regulaminu oraz zasad współżycia społecznego.
6. Skreślenie Uczestnika Projektu z listy z przyczyn zależnych od Uczestnika jest równoznaczne z obciążeniem go kosztami poniesionymi w związku z jego dotychczasowym udziałem w projekcie.

## §12

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie:
  - postanowienia wynikające z Umowy o dofinansowanie Projektu,
  - obowiązujące wytyczne Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
2. Projektodawca zastrzega sobie prawo do wprowadzenia zmian w niniejszym Regulaminie.

Załączniki:

Załącznik nr 1 Formularz zgłoszeniowy

Załącznik nr 2 Oświadczenie o niezarejestrowaniu w Urzędzie Pracy

Załącznik nr 3 Umowa Udziału w Projekcie

Załącznik nr 4 Oświadczenie o spełnianiu definicji NEET przyjętej w POWER

Załącznik nr 5 Oświadczenie Uczestnika Projektu

Załącznik nr 6 Zgoda na wykorzystanie wizerunku